

Огнян Траянов, ТехноЛогика: Унифицираните знания не отговарят на нуждите на постиндустриалното ни общество

21.6.2014 | 14:08

от Мирела Вавова



Огнян Траянов, основател и собственик на ТехноЛогика
Източник: Technologica.com

Открай време бизнесът и образованието говорят на различни езици. Държавата, от своя страна, не успява да им окаже подкрепа, нито да създаде необходимите условия, за да се отприщи диалогът помежду им. В резултат компаниите по-често дават негативна оценка за свършенето от висшите училища и ги обвиняват, че “произвеждат” непригодни за нуждите им кадри. Вглеждайки се в същината на проблема обаче, става ясно, че той се разпростира по-дълбоко и не е присъщ единствено за висшето, но за цялото ни образование изобщо.

Във време, когато стана модерно да се говори за иновации и технологии, за икономика на знанието и висока добавена стойност, картината в България продължава да контрастира на логиката. В основата на всички тези понятия стоят инженерите, математиците и учените, но тук профилът на средностатистическия кандидат-студент клони към хуманитарен.

“Лошото всъщност е, че още на влизане в университетите няма достатъчно ресурси – нито като количество, нито като качество”, смята Огнян Траянов, визирайки конкретно инженерните специалности. В допълнение основателят на една от водещите родни софтуерни компании – ТехноЛогика, изтъква, че щом такава е положението на входа на системата, няма как да се очаква на изхода ѝ да излезе нещо много по-добро.

Според него за разплитането на тази дилема проблемът следва да бъде атакуван още в зародиш и в тази връзка той е категоричен, че вниманието трябва да се фиксира върху децата. Това е и мотивът му да създаде интерактивния център *TechnoMagicLand*, чиято идея е да се провиква у малчуганите интерес към точните науки. Там те ще имат възможността да видят с очите си и да пипнат с ръцете си любопитни технологии в сферата на информатиката, роботиката, машинното инженерство, математиката, физиката, химията и астрономията. По този начин ще се потопят в магията на технологиите и ще отворят очите си за красотата им, коментира Траянов, вярвайки че само така ще се увеличат шансовете повече хора в бъдеще да изберат инженерното поприще.

Моделът, върху който ще стъпи бъдещият детски център, изцяло кореспондира със схващането за неформалното образование, което, според Огнян Траянов, днес играе изпреварваща роля спрямо формалното. С настъпването на Индустриалната революция постепенно навлизат стандартите, а те довеждат до необходимостта от унификация и на

знанията. Този модел обаче е вече изчерпан и съвременното постиндустриално общество има нужда от нови методи на обучение, категоричен е той.

Именно технологиите са най-яркото доказателство за думите му. Днешните деца растат в свят, доминиран от хай-тек джаджи и много често се получава парадоксът, че те разбират и знаят значително повече от учителките си. Информацията и уменията, които попиват по неформален начин извън училищната среда, не само са повече, но и може би са им по-полезни дори.

“Работата по нещо реално има силен възпитателен елемент, за разлика от тъпченето на едно място около разни курсови работи”, разсъждава доцент Кирил Киров от Технически университет – Варна. Той и колегите му полагат неимоверни усилия, за да осигурят на студентите си реална работа. Целта им е да възстановят връзката с промишлеността в региона и да договорят включването на възпитаниците си в същинските проекти на фирмите.

Идеята е да вземем нискоквалифицираната, тъй наречената черна работа, за да могат студентите да се учат, а пък и бизнесът да е доволен, обяснява преподавателят. Единственият начин от университета да излязат истински инженери със самочувствието на такива е, като по време на образователния процес вкусат от работата на терен, уверени са в ТУ-Варна. Макар все още да не са пожънали кой знае какви успехи, усилията им малко по малко дават резултат.

Нещо повече, те са доказателство, че колкото и закостеняла да е образователната ни система, ги има и положителните примери. Добрите практики обаче по-често остават неизвестни и основната причина за това, според Огнян Траянов, е, че на учебните заведения им липсва професионален мениджмънт. В тази връзка той е категоричен, че и в това отношение има остра нужда от реформа. “В българските университети маркетингът и рекламата напълно отсъстват като функция и в резултат на това липсата на кандидати се задълбочава още повече”, смята той.

Според Огнянов бизнесът трябва да подаде ръка на университетите и да им помогне да рекламират специалностите си, тъй като има много по-голямо познание за логиката на пазара и работата с клиенти. Този е пътят към промяна на парадигмата, уверен е Траянов, завършвайки с думите: “за специалността психология в момента има по 27 кандидати за едно място, за инженерите по половин – можем да променим това”.

В началото на юни CAD/CAM звеното на ТехноЛогика – ДиТра, събра за 15-ти пореден път своите партньори. По време на ежегодната “Среща на приятелите на ДиТра” над 120 представители на бизнеса и научните среди станаха свидетели на демонстрации на специализираните софтуерни решения SolidWorks и Delcam. Някои от участниците споделиха успешни примери от използването им в собствените им предприятия, а най-опитните премериха сили в състезанието за майстори на SolidWorks. Връчени бяха и традиционните отличия на най-успешните сътрудници на ДиТра в рамките на изминалата година.

Отличие за дългосрочно партньорство – “Комплексност” бе връчено на фирма ИХБ Илектрик АД, която е доставчик на хидрогенератори, електродвигатели и електро-механично оборудване за водноелектрически централи, помпени станции и напоителни системи.

Наградата “Иновативност” за въвеждане в експлоатация за роботизирана система за обработка на облицовки от варовик получи врачанската фирма ЙотовСтоун.

Наградата “Решителност” грабна производителят на машини за млекопреработвателни предприятия – фирмата Донидо, която се е осмелила да замени досегашния си CAD/CAM софтуер и да се довери на SolidWorks Enterprise PDM,

който предлагат от ДиТра.

Балканкарподем АД пък бе отличена с приза “Развитие”, тъй като за кратко време компанията е успяла да увеличи броя на служителите си, използващи SolidWorks, като наред с това е оборудвала и цял вой отдел със софтуер на Delcam. Балканкарподем произвеждат електротелфери, кранове, складова техника и цялостни автоматизирани транспортно-складови системи.

Наградата за цялостен принос получи лично Здравко Върбев от Елика-Елеватор ООД, която от години си сътрудничи успешно с ДиТра.